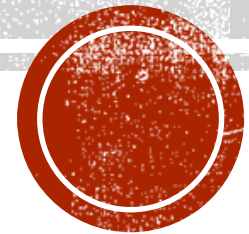


נציבות שוויון ומגוון אוניברסיטת תל אביב

מפגש היכרות לחוקרים/ות חדשים/ות – 3.10.21

פרופ' נטע זיו הפקולטה למשפטים





מה זה מגוון? למה מגוון?



- עונה מס' 4 בסדרת הטלוויזיה "הטובות לקרב" מתנהלת במשרד עורכי דין שהשותפים בו הם שחורים; יש שם מסורת של עורכי דין שחורים וותיקים וייצוג בענייני זכויות מיעוטים, עוד מתקופת התנועה לזכויות האזרח בארה"ב.
- גם עורכת דין דיאן לוקהארט, אשה ליברלית לבנה, היא שותפה בכירה במשרד
- בפרק מס' 3 מתקיימת ישיבת שותפים ומתקיים דיון סוער בשאלה אם להיכנס לתיק של פיצויים לשחורים על עוולות העבר (Reparations)
- אחד השותפים מרגיש שבחדר אין מספיק מגוון, קרי: צריך להביא עוד עורכי דין לבנים לשיחה, כדי לאזן קצת את התמונה. לא טוב שרק שחורים יתווכחו ביניהם...
- אותו שותף בכיר שחור מספר בהומור על אירוע מהעבר בו צוטט מושל מאחת ממדינות הדרום, אומר שהוא *doesn't like N-----s*. הס בחדר, המילה האסורה נאמרה.
- השותף השחור נקרא ל"בירור" במחלקת משאבי אנוש בגלל השימוש ב- **N WORD** שהרי קוד ההתנהגות במשרד אוסר על ביטוי גזעני פוגעני.



פרודיה על מגוון? מותר בכלל לצחוק על זה? האם הגזמנו?

די כבר עם ה **politically correct** !!



למה מגוון ומה זה בכלל?

מה לכל אלו ולאקדמיה?
למוסד אליו אתם מצטרפים
היום?



- שוויון
- מגוון
- גיוון
- הוגנות
- הכלה
- הכללה
- שייכות
- שילוב
- ייצוג הולם
- שיקוף
- רב תרבותיות
- פלורליזם
- צליבות intersectionality
- ריבוד, העדפה מתקנת, התאמות.....



השאיפה לשוויון ומגוון



- מגוון הפך להיות מונח מוביל, קצת טרנדי, המבקש לייצר "משהו ראוי נכון" במוסדות ובגופים שונים בחברה.



- שלא כמו בסדרה "הטובות לקרב", מדובר במהלך שהוא מעבר ל"פוליטיקלי קורקט", ונתפס כראוי, ומוצדק.

- במוסדות בהם מוקמות יחידות למגוון שוויון והכלה/שייכות, מדובר במקרים רבים בפרויקט טרנספורמטיבי, שמטרתו לשנות את המצב הקיים, שאינו משביע רצון

- זאת, תוך הכרה בכך שיש צורך בפעולה אקטיבית כדי לייצר שינוי ושהדברים לא יקרו מעצמם.



שוויון ומגוון הם אם כן שאיפה, מטרה, יעד ותהליך - מצפן המכוון את הדרך המוסדית.



מגוון ואקדמיה - איך זה מתיישב?



BELONGING
AT YALE

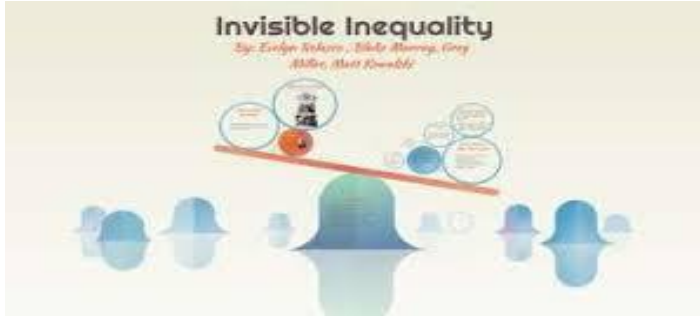


האם האתוס האקדמי וערכי היסוד של האקדמיה המבוססים על מצוינות אישית, מריטוקרטיה, פרפורמנס מדיד, הישגיות פרטנית - לא עומדים במתח עם רעיון

המגוון שבבסיסו **הסתכלות קבוצתית?**



מגוון ואקדמיה – איך זה מתיישב?



- לעיתים קרובות האלמנטים הקבוצתיים (מגדר, מיעוטים, מוגבלות, פריפריה, להט"ב) קיימים, נוכחים ומוטמעים עמוק בשטח.

- הם משפיעים על הפעילות האקדמית - גם אם לכאורה שקופים ובלתי נראים.

- הם מובילים לפרקטיקות מדירות ותחושת אי שייכות

- לכן, אחת המטרות של תכנית שוויון ומגוון באקדמיה היא לחשוף את ההשלכות של השתייכות קבוצתית, להציף ולהנכיח אותן, לתבוע הכרה והתאמה של פרקטיקות ומדיניות מוסדית.

- התביעה היא לשנות את האופן בו "הדברים נעשים בדרך כלל", כך שיתאימו גם לקבוצות שלא עיצבו את המרחב האקדמי כפי שאנו רגילים לראותו.

שייכות (belonging) - השאיפה הגבוהה ביותר



מגוון באקדמיה – למה הכוונה?



❖ יותר סטודנטים ומרצים מקבוצות מגוונות?

❖ גיוון בסגל המנהלי?

❖ יותר מחקר שמשקף את הידע או החוויה של קבוצות מיעוט?

❖ שוויון הזדמנויות בהצלחה בלימודים? בקידום?

❖ התאמות לוחות זמנים למצבים משפחתיים מגוונים?

❖ שינוי תכני הוראה ודרכי למידה?

❖ סדנאות לזיהוי הטיות מגדריות ותרבותיות?

❖ שינוי הסביבה הפיזית המוסדית? נראות השפה הערבית? הכרה

בחגים של קהילת יוצאי אתיופיה?

❖ נגישות למבנים? לעזרי הוראה?

❖ התאמות בענייני מנהלה?

❖ יצירת מרחב משותף ותחושת שייכות?

ALL THE ABOVE - AND MORE



ביקורת..... כי אנחנו באקדמיה

■ מגוון "מאיים" להאפיל על ערכים כמו שוויון, הוגנות, צדק חברתי או חלוקתי.... הדיבור והעיסוק במגוון - "ייצוג" לקבוצות שונות – עלול להחליף או אף לכסות על אי שוויון עמוק ומהותי. נעסוק פחות בהדרה, חלוקה, מי נהנה מהמבנה הקיים. החשש הוא ששיח המגוון ירודד ל"ספירת ראשים", עד כדי הגחכה.... תמצאו לי אשה שחורה לסבית נכה ואז נענה על כל הקטגוריות.

■ מגוון הופך להיות שיח שוקי תאגידי; גיוון הפך להיות כלי ניהולי, כלי שיווקי, המומשג במונחי יעילות ותועלתנות (זה כדאי, לא רק ראוי) – ובדרך זו מקרב את האוניברסיטה לסטאטוס ואתוס תאגידי.

■ שיח המגוון הוא שיח ממתן, ומשכך מעקר שיח רדיקלי יותר. במענה לטענות על פערי כוח והגמוניה מוצב שיח המגוון המסתפק בייצוג קבוצתי - ובכך תם הדיון. לפי גישה זו - שיח המגוון עוסק ב- **benign variation** ובסופו של דבר אינו מאתגר פריבילגיות היסטוריות, והכל בשם פלורליזם ו"רב תרבותיות".



אין שוויון ללא נוכחות, ייצוג או שיתוף של כל הקבוצות החברתיות הרלבנטיות לקבוצת ההתייחסות של המוסד



נציבות שוויון ומגוון - אוניברסיטת תל אביב

- הוקמה בעקבות המלצות "וועדת סיגל אלון" שמונתה על ידי נשיא האוניברסיטה
- יחידת מטה – שתעבוד יחד עם כל יחידות האוניברסיטה – מנהליות ואקדמיות
- תעסוק בכל אוכלוסיית האוניברסיטה – סגל מנהלי, סגל אקדמי, סטודנטים – וגם הקהילה סביבנו
- תעסוק בכל הקבוצות – מגדר/נשים, ערבים, חרדים, מזרחים, דור ראשון להשכלה גבוהה, אנשים עם מוגבלות, יוצאי אתיופיה, להט"ב, הקהילה הטראנסית, ועוד.
- אימוץ וקידום מדיניות בתחום המגוון
- ייזום תכניות להגברת השוויון והמגוון
- ניטור ואיסוף נתונים, מחקר ומידע (פנימי וחיצוני) על המצב ב TAU ומחוצה לה
- קבלת פניות על הפליה ומדיניות מדירה
- שת"פ עם יחידות דומות במוסדות אקדמיים



נציבות שוויון ומגוון - אוניברסיטת תל אביב

מה על הפרק

- סגל מנהלי – הגדלת ייצוג לקבוצות מיעוט, בעיקר ערבים
- מגדר – המשך הפעילות לקידום נשים בסגל האקדמי, מילגות פוסט, טיוב מדיניות הריון ולידה למרצות/מרצים, תמיכה של נשים ב STEM
- סטודנטים חרדים – האם הגענו לשיעור המירבי של תלמידים יוצאי החינוך החרדי?
- סטודנטים יוצאי אתיופיה – מהם החסמים לכניסה ללימודים ואיך מגדילים את מספר הסטודנטים ב TAU?
- מרחב משותף – תמיכה בקורסים שיש בהם רכיב של עבודה משותפת של סטודנטים יהודים וערבים
- להטי"ב – שת"פ להקמת ארכיון התנועה בישראל
- מוגבלות – יצירת מרכז תמיכה מוסדי למתן מענה בתחום המוגבלות (מיצוי זכויות, תמיכה בתלמידים, מתן מענה ליחידות האקדמיות)
- מוגבלות – הקמת "מרכז תעסוקה" לשילוב עובדים עם מוגבלות קשה בעבודה בקמפוס
- הקהילה הטרנסית – סדנאות להיכרות עם הקהילה, מדיניות שינוי שם/מין, תאי שירותים א-מיניים
- דור ראשון להשכלה גבוהה – מיפוי המצב ב TAU, יצירת תחושת שייכות וצמצום נשירה
- שפה ומרחב: הנכחת השפה הערבית, שימוש בשפה ניטראלית מגדרית....
- מדיניות העדפה מתקנת: מתי זה ראוי ואיך?



