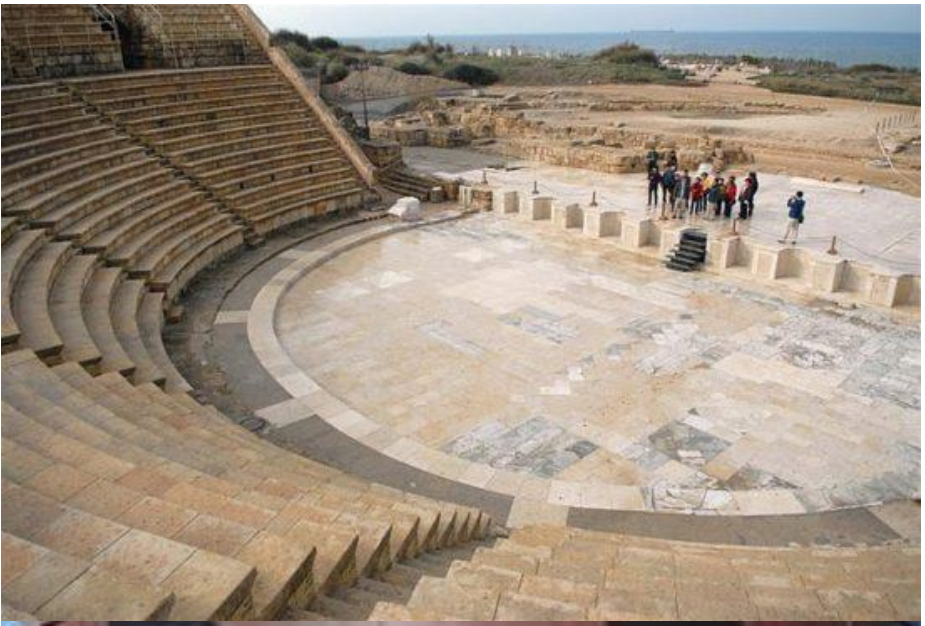

ברוכים הבאים

נובמבר 2020

All in all you're just another brick in the ZOOM
PINK
FLOYD
THE
WALL

ארגון עובדים יציג

- **ארגון עובדים יציג** הוא ארגון העובדים המייצג את מספר העובדים הגדול ביותר לצורך חתימה על הסכם קיבוצי ואכיפתו מול המעסיק, ובתנאי שחברים בו לפחות שליש מהעובדים שעליהם יחול ההסכם.
- ארגון עובדים יציג מוגדר בחוק הסכמים קיבוציים.
- ארגון העובדים היציג מייצג, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי, את כל העובדים שעליהם יחול ההסכם - גם את אלה שאינם חברים בארגון עובדים זה.

מתוך תקנון הארגון

ארגון הסגל האקדמי הבכיר מייצג את חברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל־אביב בפני הנהלת המוסד מכוח הסכם קיבוצי.

הארגון דואג לזכויות של הסגל האקדמי באוניברסיטה, כגון: תנאי שכר, זכויות סוציאליות, ביטוחים ופנסיה.

הארגון גם מקיים קשרים עם ארגוני עובדים אחרים והמועצה המתאמת, ומקיים מנגנוני עזרה הדדית לחבריו, כולל הלוואות.

ועד ארגון

ועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר הוא הגוף המייצג והמבצע של הארגון , והמחליט בכל ענייני הארגון בתקופה שעבורה נבחר .

הועד אחראי בפני האסיפה הכללית ומוסר לה דו"ח על פעולותיו .

ועד חדש נבחר מדי שנתיים והחלטותיו מתקבלות ברוב דעות.

רשימת חברי הועד -
יצוג לכל הפקולטות ,ולגמלאים

- פרופ׳ שגב ברק, מדעי החברה - יו"ר
- ד״ר מיכל אלון, מדעי הרוח - סיו״ר
- פרופ' אורי גופנא, מדעי החיים - גזבר
- פרופ׳ אסף פינקוס, אומנויות - מזכיר
- פרופ' שושי אנילי, ניהול
- פרופ' דורון שמילוביץ, הנדסה
- ד״ר משה פרנס, רפואה
- פרופ׳ רועי קרייטנר, משפטים
- פרופ׳ אבנר סופר, מדעים מדוייקים
- פרופ' יאירה אמית, גמלאים
- פרופ' אריק תמיר, גמלאים

המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

The Coordinating Council of the Faculty Associations

אוניברסיטת בר־אילן

הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל

אוניברסיטת חיפה

האוניברסיטה העברית
בירושלים

אוניברסיטת
בן־גוריון בנגב

מכון ויצמן למדע

www.senioracademic-tau.org/

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

מנהלת משרד הארגון - חגית הן

קבלת קהל: בימים א-ה בין השעות 9:30 - 13:30.

נא לתאם פגישה מראש

טל: 03-6407453/4

פקס: 03-6406146

דוא"ל: vaad@tauex.tau.ac.il

www.senioracademic-tau.org/

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ב' ירושלים ביום ה' כסלו תשע"ט

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן:"ור"ה"),
פרופ' פרץ לביא ויו"ר פורום המנכ"לים גב' בילי שפירא:

האוניברסיטה העברית בירושלים

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

אוניברסיטת תל-אביב

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד א" או "מוסד")

לבין:

ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (להלן:"המועצה המתאמת"), פרופ' אלי וייץ:

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה העברית בירושלים

ארגון הסגל האקדמי הבכיר בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת תל-אביב

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בר-אילן

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

ארגון העובדים המדעיים של מכון ויצמן למדע

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב" או "הארגון")

הואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר תוספות שכר לחברי הסגל האקדמי הבכיר כהגדרתם בהסכם לתקופה שמיום 1.1.2014 עד יום 31.12.2019 ובגין התקופה כאמור;

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

הסכם שכר 2016 - רקע

- ללא הסכם שכר מ2014
- 70%מהסגל פנסיה צוברת, 30% תקציבית
- בעית פנסיה אקוטית לפנסיה הצוברת (משכורת נמוכה בשנים ראשונות הקריטיות לצבירה)
- האוצר התנה דיון שכר עם הצמדת הפנסיה התקציבית למדד
- דרישות של ות"ת וור"ה לדיפרנציאליות בשכר, פגיעה בסלי הקליטה, חוזים אישים ועוד
- ההסתדרות חתמה על הסכם לחמש שנים עם תוספת של 1.5%לשנה כנגד מספר רפורמות והטייה לטובת עובדים עם שכר נמוך

הסכם שכר 2016 – שינויים והסכמות עיקריים

- הסכם שכר לשש שנים 1.1.2014-31.12.2019
- תוספת שכר כוללת מוטה לטובת הצעירים:
  - 9% תוספת שכר (8.1% בסכום אחיד לבסיס המשכורת 0.9% , אחוזית (תוספת של כ 7.5%לפמ״ה וכ 13%למרצה/מרצה בכיר)
- הגדלות תוספת קריטריונים ב 1.25%-והמשך הצמדתה למדד (שינוי קריטריונים ל-4 מ-11
- הגדלת תוספת הקדשת זמן מלא למוסד ב 0.3% והמשך הצמדה למדד.
- הגדלות הפרשות המעסיק לפנסיה הצוברת ב0.5%
- גיל פרישה פנסיה צוברת 70
- הצמדת הפנסיה התקציבית למדד ומנגנון פיצוי

לו"ז ליישום ההסכם 2016

- ינואר 2017 – תוספת שכר 1%
- ינואר 2018 – תוספת שכר 1%
- אוקטובר 2018 – עדכון תוספת הקריטריונים ב-9% שהם 1.25% מהשכר
- ינואר 2019 – תוספת שכר 2%
- ספטמבר 2019 – תוספת שכר 0.5%
- ינואר 2020 – תוספת שכר 1.5%
- יוני 2020 – תוספת שכר 1%
- ינואר 2021 - תוספת שכר 1.5%
- ספטמבר 2021 - תוספת שכר של 0.5% + עדכון תוספת הקדשת זמן מלא למוסד ב-3% שהם 0.3% מהשכר.

הסכם שכר לשש שנים 1.1.2014-31.12.2019

הסכם שכר חדש?

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות
The Coordinating Council of the Faculty Associations

Prof. Michael Mond, Chair — פרופ' מיכאל מונד, יו"ר

18 במרץ, 2020

לחברי הסגל האקדמי הבכיר

כמו בעיתות משבר אחרות, גם הפעם חברי הסגל האקדמי מתגייסים ברצון וללא כל התניה לטובת מערכת ההשכלה הגבוהה ומאות אלפי תלמידנו. נעשה ככל שביכולתנו לאפשר לימודים אקדמיים מלאים וטובים ולסיים בהצלחה את שנת הלימודים.

למטרה הזאת הגיעה הערב, ה 18 במרץ, המועצה המתאמת של הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות להסכם עם ועד ראשי האוניברסיטאות. בעקבות הסכם זה תימשך כל הפעילות האקדמית כסדרה ללא פגיעה בלימודים וללא פגיעה בשכר חברי הסגל האקדמי הבכיר. מתוך הבנת הקשיים והאתגרים בפניהם עומדת החברה והכלכלה הישראלית נאותנו לוותר הן על קצובת הנסיעות שלנו בתחבורה הציבורית והן על קרן קשרי מדע לתקופת המשבר.

נמשיך להיות מחויבים לקיום כל מסגרות ההוראה וההדרכה בעזרת אמצעי הוראה מקוונים, והשלמתן ככל שיעלה בכך הצורך. בנוסף נמשיך להוביל את המחקר האקדמי במגבלות המותר.

בברכת בריאות לכולם,

עיקרי ההסכם – 18/3-30/9/2020:

- החרגת הסגל האקדמי מצו הממשלה שהוציא את המגזר הציבורי ל-30% תעסוקה (ובהמשך ל-10%)
- מעבר להוראה מרחוק, השלמת הסמסטר לתוך הקיץ אם יהיה צורך
- אי תשלום דמי נסיעה
- אי תשלום קרן קשרי מדע בסמסטר ב'

www.senioracademic-tau.org/

פעילויות שוטפת

שי ל"חג"	סבסוד קייטנות	יעוץ פנסיוני בקליטה	כנס "קיסריה" סגל צעיר ומפגש יעוץ משותף
שותפות בחיי אוניברסיטה: נהלים, משקיפים בועד המנהל, נציגות במרכז ספורט, חניה, משקיפים בדיוני משמעת ועוד..	יעוץ כללי וסיוע פרטני בהתדיינות מול האוניברסיטה (שימועים, פרישה מוקדמת, בעיות אישיות כלליות, התנכלות וכו)	קופת תגמולים, ביטוחים (רפואי, מחלות קשות, שיניים), קרן השתלמות, פנסיה צוברת	הלוואות
קורסי העשרה לגמלאים	כנס פורשים	מסיבת 25 ומסיבת פרישה	יעוץ פנסיוני לפני פרישה

www.senioracademic-tau.org/

ועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר הוא הגוף המייצג והמבצע של הארגון, והמחליט בכל ענייני הארגון בתקופה שעבורה נבחר.
הועד אחראי בפני האסיפה הכללית ומוסר לה דו"ח על פעולותיו. ועד חדש נבחר מדי שנתיים והחלטותיו מתקבלות ברוב דעות.

האתר משרת את חברי הארגון ומציע מידע בנושאי תנאי עבודה, פנסיה, ביטוחים, קרנות השתלמות, הלוואות והטבות שונות.

www.senioracademic-tau.org/

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

מנורה מבטחים
כוח שמשפחה

תנאים מיוחדים לחברי הסגל האקדמי הבכיר ובני משפחתם, באוניברסיטת תל-אביב, המצטרפים למנורה מבטחים פנסיה וגמל

קרן הפנסיה המקיפה מיועדת לשכר של כ- 18,500 ₪ בקירוב, עד כפעמיים השכר הממוצע במשק.
קרן הפנסיה המשלימה מיועדת לשכר שמעל ל 18,500 ₪

לבחירתך שתי חלופות בקרן הפנסיה המקיפה "מבטחים החדשה"

א. דמי ניהול בשיעור של **0.9%** מהפרמיה החודשית ו- **0.14%** מהצבירה, **הטבה עדכנית החל מנובמבר 2019***

ב. דמי ניהול בשיעור של **2.55%** מהפרמיה החודשית ו- **0%** מהצבירה
בצבירה מעל 600,000 ₪ בקרן המקיפה, מומלץ לבחון את חלופה ב'

כשהצבירה היא כ-
500 אלף ש"ח

בקרן הפנסיה המשלימה "מבטחים החדשה פלוס" - ללא דמי ניהול!

0% דמי ניהול מההפקדה החודשית, ו- **0%** דמי ניהול מהצבירה

בקרן ההשתלמות"מנורה מבטחים השתלמות" - דמי ניהול מהצבירה בלבד!

בצבירה של עד 150,000 ₪, דמי ניהול בשיעור של **0.34%**
בצבירה של 150,000 ₪ ומעלה, דמי ניהול בשיעור של **0.26%**

*חבר סגל או בן משפחתו המבוטח כיום בקרן הפנסיה, יוכל לעדכן את ההטבות בדמי הניהול באמצעות פניה לנציג מנורה מבטחים

לתיאום פגישה, ללא עלות, התקשר ל:
אביבה יעקב 054-6669345 | yaviva@menoramivt.co.il

* עדכון נובמבר 2019. האמור אינו מהווה ייעוץ או שיווק פנסיוני, המלצה או חוות דעת ואין בו כדי להוות תחליף לייעוץ או שיווק פנסיוני כאמור הניתן על ידי בעל רישיון כדין, המתחשב בצרכים ובנתונים המיוחדים של כל אדם. סקירת ההטבות בחוברת זו היטה סקירה כללית בלבד, הזכאות להטבות קבועה בהסכם שנחתם עם ארגון חברי הסגל האקדמי הבכיר, והיא כפופה לתנאיו. הטבות לבני משפחה ייתנו בכפוף לחתימה על טופס הטבות אישי ובתנאי שלא חל עליהם כל הסכם אחר במנורה מבטחים פנסיה וגמל בע"מ.

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

קרן פנסיה וקרן השתלמות

- מומלץ להיפגש עם נציגי הקופה.
- פרטים על הצעת מנורה מבטחים ואחרים **באתר הארגון**

לתיאום פגישה, ללא עלות, התקשר ל:

אביבה יעקב 054-6669345 | yaviva@menoramivt.co.il

חשוב!

הארגון מממן יעוץ פנסיוני בשלוש השנים הראשונות – לפרטים והרשמה במשרד הארגון או בדוא"ל vaad@tauex.tau.ac.il כדי לעשות את הייעוץ בסיום השנה הראשונה.

www.senioracademic-tau.org/

ביטוח בריאות קיבוצי

- **המטרה - קטסטרופה** - ארוע שמשלב מקרה רפואי חמור ועלות גבוהה בטיפול. דורש ביסוי ביטוחי
- לכל אחד - חוק ביטוח בריאות ממלכתי (פתרון שוטף מוגבל תקציב)
- שב"ן - שרותי בריאות נוספים - ביסוי עיקרי לרפואה שוטפת
- **פערים בתקציב הבריאות**
  - עדכון טכנולוגי
  - עדכון דמוגרפי (עליה בתוחלת החיים, גידול באוכלוסיה)
  - שחיקה בשירות השוטף
- **ביטוח קולקטיבי**
  - עלות חודשית מוזלת לעובדים ולמשפחה
  - היקף ביסוי נרחב, הגדרות משופרות, סכומי ביטוח
  - **<u>צרוף ללא הצהרת בריאות</u>** לרבות בני משפחה תוך 90 יום (הסתייגות למצב רפואי קודם בשנה א)

ביטוח רפואי – מנורה

- **השתלות איברים – כיסוי מקיף להוצאה הרפואית והוצאות נילוות .**
- **טיפולים מיוחדים בחו"ל**
- **תרופות שאינן כלולות בסל הבריאות לרבות תרופות מותאמות אישית ובדיקות גנטיות להתאמת תרופה.**
- **ניתוח פרטי בחו"ל- חופש בחירה לביצוע בחו"ל .**
- **ניתוח פרטי בארץ – בחירת מנתח (מנתחי הסכם של חברת הביטוח) , בית חולים ומועד ביצוע הניתוח .**
- **תחליפי ניתוח בארץ ובחו"ל –שימוש בטכנולוגיות מתקדמות .**
- **תשלום מסלול רגיל ומסלול משלים שב"ן בתלות בגיל**

ביטוח רפואי – מנורה

להלן פירוט דמי הביטוח החודשיים (בש"ח) עבור כל מבוטח:

תכנית הביטוח		
קבוצת גיל	מסלול מהשקל הראשון	מסלול משלים שב"ן
ילד (עד גיל 21)	26	23
21-35	97	87
36-50	125	115
51-68	265	239
+69	*393	*355

ילד עד גיל 21- ילד שלישי ואילך-חינם.

המדד היסודי: המדד המפורסם ביום 15.05.17.

לתשומת לבכם:

- כדי להפעיל את הביטוחים הבאים: (1) ביטוח בריאות, (2) ביטוח מחלות קשות, (3)ביטוח שיניים עליכם לגשת לסוכנות הביטוח בלה לבון (מצויה בבניין האקדמיה למוסיקה) ולחתום על טפסי הצטרפות.

אם ברצונכם, ניתן להוסיף בני משפחה לביטוחים אלה.

ללא חתימתכם אין תוקף להסכם. רק ההורדה משכרכם תתבצע ...

- אם אתם לא מעוניינים בביטוחים- ניתן לבקש להגרע מהם: מכיוון שמדובר בביטוחים קולקטיביים- נחוצה חתימתכם כדי לפרוש מהם. אלמלא כן- הפרמיות תמשכנה להיות מנוכות ממשכורותיכם.

- **חברת ייעוץ" -פרש קונספט .“אהוד ליפשיץ**
- **Ehud.bit@gmail.com**

ביטוחים המוצעים דרך הארגון- מידע נוסף דרך סוכנות "בלה לבון"
lavontau@lavon-ins.co.il
טל' משרד בקמפוס 03-6408850
טל' משרד ראשי 03-5683333

חשוב לדעת

- ביטוחי החיים וביטוח הבריאות **מסובסדים על ידי האוניברסיטה**!!!
- ← לחשוב פעמיים לפני שמבטלים אותם וכאמור הפעלה של ביטוח הבריאות בסוכנות של בלה לבון
- ביטוח שיניים (הראל) וביטוח מחלות קשות (איילון) לא מסובסדים על ידי האוניברסיטה, כלומר שקלו בעצמכם אם כדאי להפעיל או לבטל.

הקדמת מינוי –

- **מינוי חברי סגל חדשים ביולי במקום אוקטובר וינואר במקום אפריל לפי הסכם קיבוצי.**
- **בעיות?** vaad@tauex.tau.ac.il

סל קליטה

- כבר שמעתם על הסל
- כדאי לדעת: שימוש בשנים הראשונות - פחות מס.
- ייעוץ פנסיוני מטעם הארגון

קריטריונים

- **תוספת שכר משמעותית** (כ-8000 ₪ בחודש 4X חודשים למרצה בכיר
- 4/11 קריטריונים – הקלה בשנים הראשונות.
- **תלוי דיווח. לא מילאת – לא קיבלת**
- לפחות אחד "פעילות מחקרית" ולפחות אחד "תמיכה במחקר" "הוראה" "קידום קשרים חברה .."
  - **מחקרי**: ספר, מאמרים, כינוס, סטודנטי מחקר (כולל שיפוט, ועדות מלוות, קרן מחקר)
  - **תמיכה במחקר**:שיפוט מדעי (ספר, מאמרים), מערכת כתב יד מדעי, שיפוט לקידום מדעי, ועדה מרכזית, ועדה בינ"ל
  - **הוראה**: הוראה מעבר למכסה, הקמת תוכניתלימודים חדשה, קורס מרובה משתתפים, קורס מקוון, ציון בסקר הוראה
  - **קשרי אקדמיה-** חברה: מענק ישומי, מחקר עבור גוף ציבורי, פטנט, ארבע הרצאות ציבוריות, הנחית תלמידי תיכון מחקר לבגרות

בתום השנה הראשונה למינויו ימלא חבר הסגל את טופס הקריטריונים עבור השנה/הסמסטר שבו החל מינויו .אם חבר הסגל יהיה זכאי למענק ,הוא יקבל את התשלומים עבור השנה/הסמסטר שבה החל את מינויו .על בסיס אותו טופס יקבל חבר הסגל את התשלומים לשנת הלימודים הבאה ,בתנאי שבכל אחת מהשנים הנ"ל הוא עבד ויעבוד או היה פטור מהוראה לפחות 6חודשים .

חבר סגל חדש או מי שחזר מחל"ת)תקופה מעל שנה (ידווח בסוף השנה הראשונה ,ועל פי דיווח זה תיקבע זכאותו לארבעה מענקים בשנת הלימודים שלאחריה .

חבר סגל בדרגת מרצה או מרצה בכיר :

) א (חבר סגל בדרגת **מרצה או מרצה בכיר** אשר עומד בתנאים של הקדשת זמן מלא למוסד ,ואשר טרם מלאו 5שנים מיום מינויו הראשון ,יהיה זכאי למענק אקדמי מלא אם מילא אחר אחד משני מהתנאים הבאים :קיים 3פעילויות מרשימת הפעילויות או קיים שתי פעילויות והגיש לדקאן דו"ח בכתב)עמוד או שניים (על פעילותו המחקרית)הדו"ח טעון אישור הדקאן .(

ב (חבר סגל כאמור שקיים פעילות אחת מתוך רשימת הפעילויות והגיש לדקאן דו"ח בכתב יהיה זכאי ל -50%מהמענק .

ג (חבר סגל בדרגת מרצה או מרצה בכיר זכאי לבחור באפשרות של עמידה בתנאים הרגילים לפי סעיף 2 ובמקרה זה יהיה פטור מן הצורך הנוסף של עמידה בתנאי של הקדשת זמן מלא למוסד ושל דיווח לדקאן על פעילות מחקרית.

הצהרת הקדשת זמן מלא למוסד

- תוספת שכר משמעותית (כ-8000 ₪ בחודש X 4 חודשים למרצה בכיר
- הצהרה פעמים בשנה.
- **תלוי דיווח. לא מילאת – לא קיבלת**

הלוואות

- הלוואה בסכום 7,560 ₪.

הלוואה זה הינה צמודה למדד **וללא ריבית**. ההחזר ינוכה ישירות מהמשכורת ב – 12 תשלומים שווים.
הלוואה זו עומדת לרשות כל חברי ארגון הסגל האקדמי הבכיר.

או

- הלוואה בסך 12,500 ₪.

הלוואה זו אינה צמודה (נומינלית) ונושאת ריבית שנתית של 3.41%. ההחזר ינוכה ישירות מהמשכורת ב – 24 תשלומים שווים.
הלוואה זו עומדת לרשות חברי ארגון הסגל הבכיר הפעילים.

- הלוואה מיוחדת- בסכום של עד 24,000 ₪.

הלוואה זו אינה צמודה ונושאת ריבית שנתית של 2%. ההחזר יתבצע בניכוי של עד 24 תשלומים (תלוי בסכום המבוקש) המנוכים ישירות מחשבון הבנק.
הלוואה זו עומדת לרשות חברי ארגון הסגל הבכיר הפעילים. חברי הארגון הגמלאים יכולים לקבל הלוואה בסכום של עד 12,000 ₪.

- הלוואה בסכום של עד 50,000 ₪.

הלוואה זו אינה צמודה (נומינלית) ונושאת ריבית שנתית של 3.41%. ההחזר יתבצע בניכוי של עד 60 תשלומים, המנוכים ישירות מחשבון הבנק.
הלוואה זו עומדת לרשות חברי ארגון הסגל הבכיר הפעילים.

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

הטבות –בנקים ...פנאי ושונות

מבצעים אלו ניתנים על ידי גורמים חיצוניים, ובתיאום ישיר איתם. אין לארגון הסגל האקדמי הבכיר יכולת לפקח על טיב השירות - אנא דווחו לנו על כל בעיה.

הטבות בבנקים וכרטיסי אשראי

- בנק דיסקונט
- הבנק הבינלאומי
- בנק לאומי + הצטרפות למועדון הוט וכרטיס אשראי הוט
- בנק הפועלים
- בנק איגוד
- בנק מזרחי טפחות - הטבות בבנק
  - כרטיס כאל של מזרחי טפחות
- כרטיס אשראי GOLD MASTERCARD CORPORATE
  - הצטרפות לכרטיס, כולל כניסה לטרקלין דן
  - הטבות נוספות בכרטיס קורפורייט
- כרטיס אשראי TAU

ארגון הסגל האקדמי הבכיר
אוניברסיטת תל אביב

לא לשכוח

- **סבסוד קייטנות**: ארגון הסגל והאוניברסיטה מסבסדים השתתפות של ילדי אנשי סגל בקייטנות האוניברסיטה
- **דיווחים ששווים כסף:** **לא דיווחת – לא קיבלת.**

1. **תוספת מעונות** עבור ילדים עד גיל 5 - צריך למלא מידי שנה בשנה בקשה!
2. **הקדשת זמן מלא** – פעמיים בשנה (אוקטובר, אפריל)
3. **קריטריונים** – פעם בשנה (מאי-יוני)
4. **ניצול ימי מחלה** – פעם בחודש במערכת חילן-טק
5. **הגעה לקמפוס** – בתקופת הקורונה בלבד – פעם בחודש

- **וכמובן -דלתנו פתוחה.**

ברוכים הבאים